



Énoncé de vision d'entreprise

Un énoncé de vision demande «Qu'est-ce que notre entreprise veut devenir?» Et est généralement une déclaration en une phrase, inspirante, claire et mémorable qui exprime la position à long terme souhaitée par l'entreprise. L'énoncé indique quelles ressources, compétences et aptitudes seront nécessaires pour atteindre l'objectif futur. De cette façon, il guide plus efficacement la prise de décision et l'allocation des ressources. Cela motive également les employés à faire des efforts supplémentaires et se traduit généralement par de meilleures performances.

La création d'une vision est une première étape importante du processus de gestion stratégique. Afin de nous aider à rédiger une déclaration efficace, nous avons identifié les trois étapes et directives suivantes pour nous aider.

Étape 1. Rassemblez une équipe de gestionnaires, d'employés et d'actionnaires. La vision est l'énoncé qui doit être compris par les employés de tous les niveaux. Le plus grand nombre de personnes possible doit être impliqué dans le processus, car l'implication conduit à un engagement plus fort envers la vision de l'entreprise. Après avoir choisi les personnes qui seront impliquées, vous devez également leur distribuer plusieurs articles sur la vision de l'organisation et demander à chacun de les lire comme arrière-plan.

Étape 2. Demandez à chacun d'écrire sa propre version de sa vision. L'étape suivante consiste à demander à chacun d'écrire sa propre version de la déclaration et de la soumettre à l'équipe responsable. Après avoir reçu les déclarations, l'équipe devrait essayer de combiner le projet de vision de toutes les soumissions. C'est aussi une excellente occasion de résoudre les divergences de vues sur l'objectif ultime de l'entreprise.

Étape 3. Réviser la déclaration et présenter la version finale. Le projet de déclaration devrait être de nouveau distribué aux membres pour leur dernière révision. À la réception des commentaires, la version finale de la vision doit être créée et présentée à chaque employé.